

Coaching & Teamsupervision

Coaching, so könnte man kurz formulieren, ist eine professionelle Hilfe im Umgang mit beruflichen Herausforderungen. Es findet häufig Anwendung bei beruflichen Veränderungen, beruflichen Krisen, bei Umsetzung von Karriereplänen sowie als begleitende Maßnahme im beruflichen Alltag.

Supervision ist eine Methode der Selbstreflexion zur Bearbeitung und Bewältigung von beruflichen Fragestellungen. Es werden mehrere Analyseebenen einbezogen und in verschiedenen Settings als Einzel-, Gruppen- oder Teamsupervision und mittels verschiedener Interventionsstrategien durchge-

führt. Im Mittelpunkt existenzanalytischer Supervision steht der Dialog der Beteiligten.

Team- und Organisationsentwicklung ist ein Konzept für die Stärkung und den Ausbau von Lösungs- und Erneuerungsfähigkeiten einer Organisation. Dabei werden Führungskräfte, Mitarbeiter/innen und andere Prozessbeteiligte aktiv mit einbezogen, um deren Problemlösungspotenziale zu nutzen und deren Loyalität in der Veränderung zu halten. Die Umsetzung kann sowohl struktural als auch prozesshaft angelegt sein.



Zielgruppe/Voraussetzungen:

Abgeschlossene Therapieausbildung oder Beratungsausbildung oder Basisseminar in EA Grundlagen der Supervision (für Nicht-Existenzanalytiker); Erfahrung in einem beruflichen Feld (Krankenhaus, Wirtschaft, Kirche, Verwaltung, usw.). Die persönliche Eignung wird in einem Aufnahmegespräch geklärt.

Leitung:



WAGNER Kordula, Mag.^a pth.

Psychotherapeutin, Supervisorin und Coach in freier Praxis. Geschäftsführerin und Inhaberin der Firma qualityforsuccess training-beratung-coaching. Weiterbildungen: Traumatherapie, Teamsupervision und Coaching, Systemische Struktur- und Organisationsaufstellungen. Lehrtherapeutin, Leitung der Weiterbildung „Existential Business Coaching – Leadership & Organisationsentwicklung“.

Adr.: A-7000 Eisenstadt, Leopoldinenweg 6

Mail: kordula.wagner@qualityforsuccess.at

Web: www.qualityforsuccess.at

Inhalte:

Modul 1 „Coaching: Einzel-, Teamcoaching - Theorie & Praxis“

- Geschichte und Definition von Coaching
- Abgrenzungen zu bzw. Gemeinsamkeiten mit Beratung und Therapie
- Setting Einzel- und Teamcoaching
- Vorgehensweise Einzel- und Teamcoaching
- Feldspezifische Kenntnisse als Coach

Modul 2 „Supervision: Teamsupervision - Theorie & Praxis“

- Gegenstand
- Supervisionsdiagnose
- Arbeitsvereinbarung und Setting
- Häufige Themen von Teamsupervisionen
- Aufbau und Vorgehensweise
- Methoden für die Teamsupervision
- Stellenwert feldspezifischer Erfahrungen des Supervisors (Krankenhaus, Schule, Wirtschaftsunternehmen)
- Abgrenzung zu verwandten Feldern (Coaching, Themenentwicklung, Organisationsentwicklung)
- Evaluation

Modul 3 „Team- und Organisationsentwicklung“

- Arbeit mit Gruppen im Kontext von organisationalen Veränderungen
- Existenzanalytisches Verständnis von Gruppendynamik und Widerständen
- Die Bedeutung von Übertragung und Gegenübertragung bei der Arbeit mit Gruppen
- Verständnis der Organisationsentwicklung (Grundannahmen, Grundprinzipien, Basisprozesse)
- Unternehmens- und Organisationskulturen erfassen und verstehen (Werte, Identität, Zweck und Sinn)
- Auftrags- und Rollenklärung sowie Anforderungen an den Berater/Trainer

Modul 4 „Erweiterung des Methodenrepertoires und Praxisübungen (Videotraining)“

- PEA (Personale Existenzanalyse)
- Systemische Organisations- und Strukturaufstellung
- Reflecting Team
- Innere Teamarbeit

Reflexion: Zwischen den Modulen sind Peer Groups und Praxistransferaufträge umzusetzen.

